



Sistema de evaluación de *competencias* para el desarrollo profesional y potencial emprendedor.

CANDIDATO/A:

ana morales

28 Apr 2026

NIVEL GLOBAL

7.3

PUNTOS



¿Qué es el Manual de Evaluación de Competencias?

El **Manual de Evaluación de Competencias** es una metodología integral diseñada para medir el potencial profesional a través de 24 competencias clave. Esta herramienta no solo evalúa el conocimiento teórico ("Saber"), sino también la capacidad de aplicación práctica ("Hacer") en entornos reales.

El modelo se estructura en **5 grandes bloques** fundamentales: **Personales** **Logro** **Movilización** **Colaboración** **Pensamiento**. Este enfoque multidimensional permite identificar fortalezas ocultas y áreas de mejora precisas para acelerar tu desarrollo profesional.



Informe de Competencias

1. Resumen Ejecutivo

El perfil evaluado muestra una notable **orientación al equilibrio** entre acción y reflexión, con una puntuación promedio de **7.26**. Este resultado sugiere una capacidad de adaptación y respuesta efectiva en situaciones diversas. El perfil destaca en competencias claves como planificación, responsabilidad y creatividad, características de un profesional bien equilibrado y capacitado para abordar tanto tareas estratégicas como operativas.

2. Análisis de Consistencia (CRÍTICO)

El análisis de consistencia de este perfil revela una solidez notable, ya que **no se han identificado contradicciones**. Esto sugiere que las competencias y comportamientos del evaluado son coherentes, lo que refuerza la percepción de un perfil estable y confiable.

3. Brechas de Implementación (Teoría vs Acción)

En el área de **Orientación al servicio**, se observa una brecha entre el conocimiento teórico (10) y su aplicación práctica (8). Esto indica una oportunidad clave para alinear el entendimiento conceptual con la ejecución efectiva, asegurando así una experiencia de servicio óptima.

4. Mapa de Fortalezas

Las competencias más destacadas de este perfil incluyen:

- **Planificación y organización:** Aprovecha esta fortaleza para estructurar proyectos complejos y garantizar el cumplimiento de plazos.
- **Responsabilidad:** Esta cualidad es fundamental para liderar iniciativas y asegurar resultados consistentes.
- **Creatividad y Resolución de conflictos:** Úsalas para innovar y encontrar soluciones efectivas en situaciones desafiantes.
- **Empatía y Desarrollo de otros:** Cruciales para fomentar un ambiente de trabajo colaborativo y apoyador.

5. Áreas de Desarrollo

- **Liderazgo:** Considera participar en programas de desarrollo de liderazgo o buscar mentores que puedan guiarte en esta área. Prueba también liderar pequeños proyectos para ganar confianza.
- **Orientación al servicio:** Practica técnicas de servicio al cliente y busca feedback para entender mejor cómo mejorar la experiencia del usuario.

6. Plan de Acción

Para los próximos 30 días, te recomiendo implementar los siguientes pasos: 1.

Liderazgo Activo: Forma un pequeño grupo de trabajo y lidera un proyecto corto.

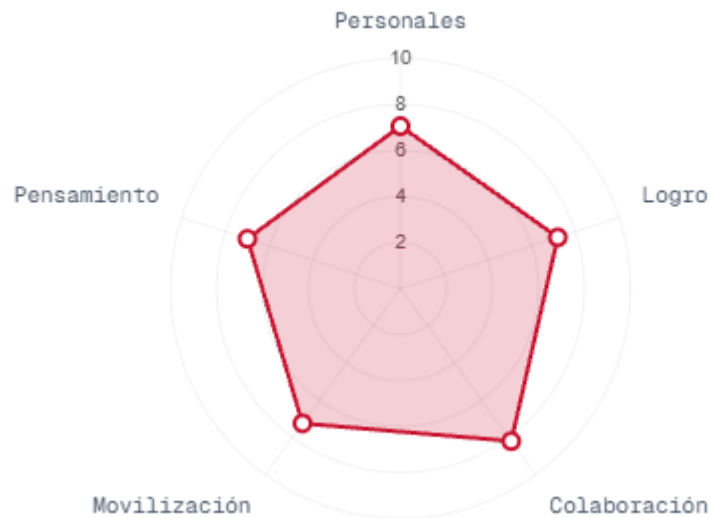
Esto te permitirá aplicar y desarrollar tus habilidades de liderazgo en un entorno controlado. 2. **Feedback Constante:** Solicita retroalimentación de colegas y

superiores sobre tu enfoque en orientación al servicio. Utiliza esta información para ajustar y mejorar tus interacciones. 3. **Capacitación Adicional:** Inscríbete en un curso

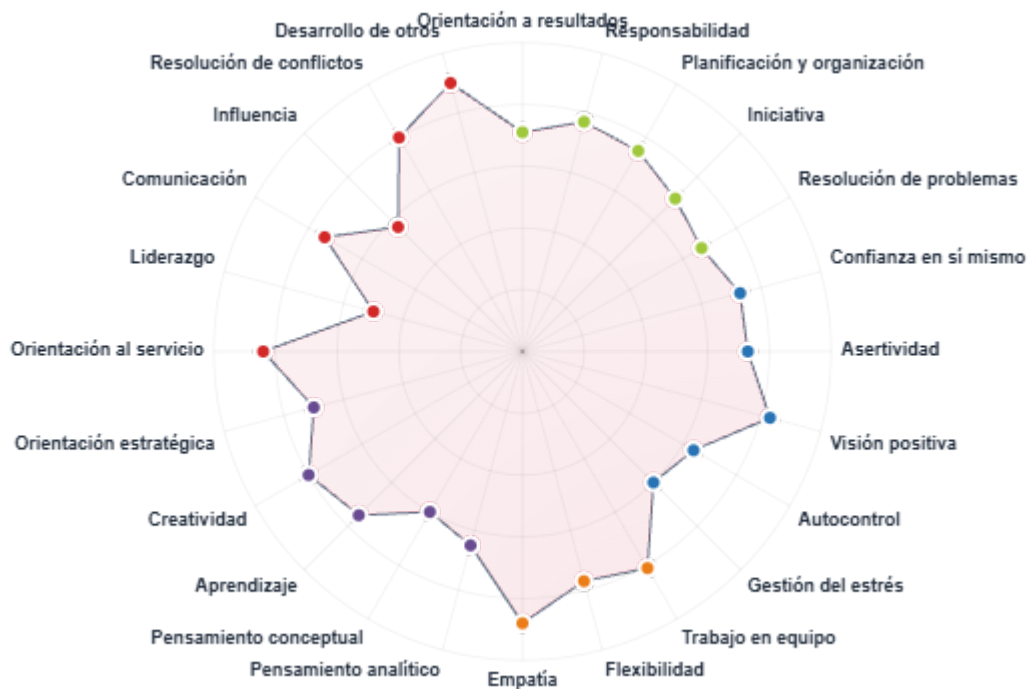
de liderazgo o servicio al cliente para fortalecer tus habilidades teóricas y prácticas en estas áreas.

Este informe proporciona una visión comprensiva y práctica de tus competencias, permitiéndote enfocarte en las oportunidades de desarrollo mientras potencias tus fortalezas actuales.

Resumen por Bloques

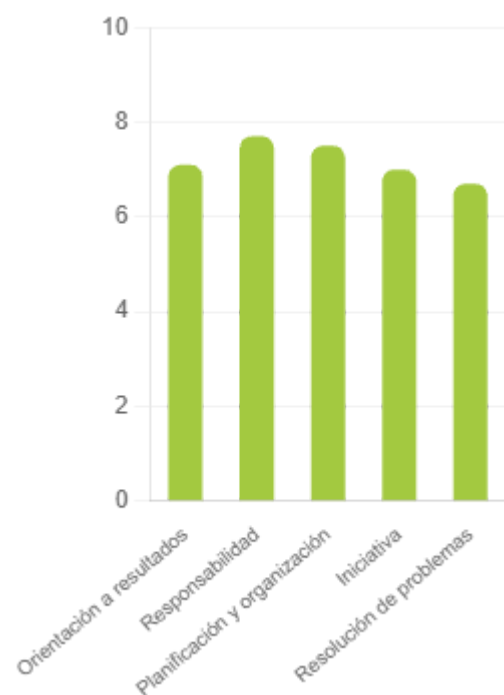


Radio de las 24 Competencias





Competencias vinculadas al bloque de Logro



Logro

Orientación a resultados 7.1 / 10



Responsabilidad 7.7 / 10



Planificación y organización 7.5 / 10



Iniciativa 7 / 10



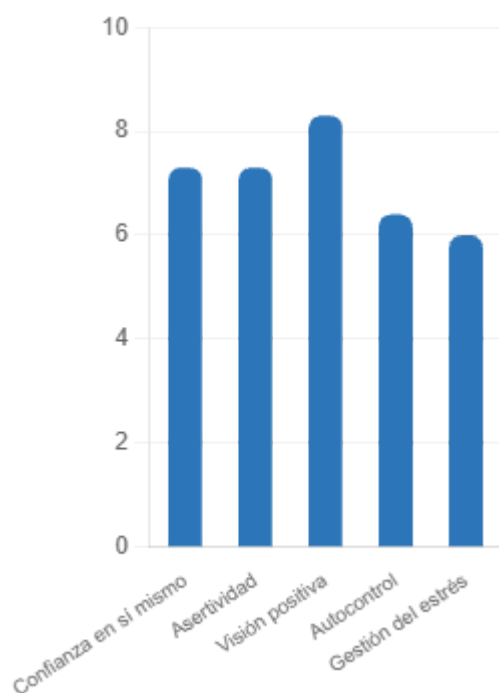
Resolución de problemas 6.7 / 10



Se centran en el perfil actitudinal y la motivación intrínseca hacia la excelencia. El argumento es que los resultados no llegan por azar, sino por el deseo tenaz de alcanzar metas, asumir retos y organizar los recursos para superar los estándares de calidad.



Competencias vinculadas al bloque de Personales



Personales

Confianza en sí mismo 7.3 / 10



Asertividad 7.3 / 10



Visión positiva 8.3 / 10



Autocontrol 6.4 / 10



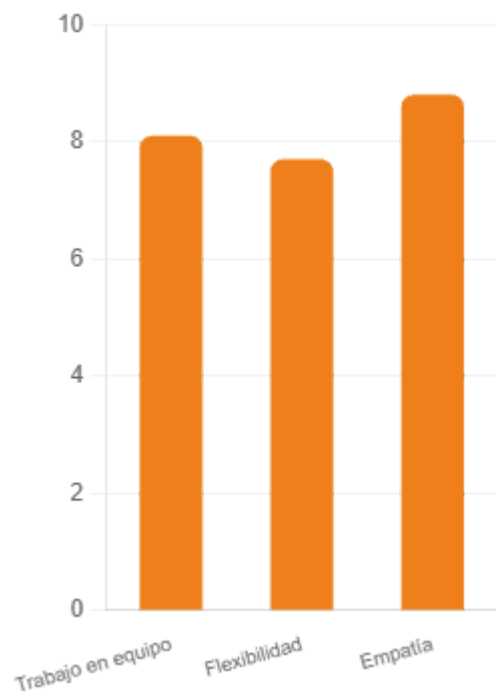
Gestión del estrés 6 / 10



Son la base nuclear de la pirámide y miden la capacidad de autogestión y regulación emocional. Su argumento principal es que no se puede gestionar a los demás ni movilizar proyectos si primero no se tiene dominio sobre uno mismo, sus impulsos y su propia confianza.



Competencias vinculadas al bloque de Colaboración



Colaboración

Trabajo en equipo 8.1 / 10



Flexibilidad 7.7 / 10



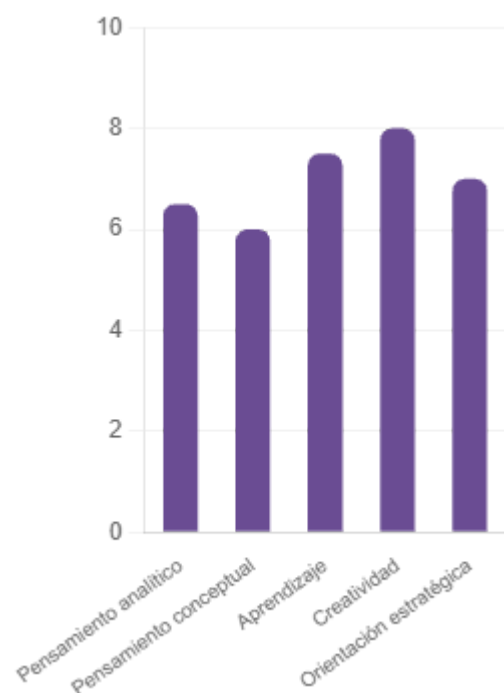
Empatía 8.8 / 10



Miden la habilidad y el gusto por crear y mantener relaciones satisfactorias. Su argumento es que el éxito de un proyecto depende de la capacidad de cooperar y anteponer los intereses del grupo a los personales para alcanzar objetivos comunes.



Competencias vinculadas al bloque de Pensamiento



Pensamiento

Pensamiento analítico 6.5 / 10



Pensamiento conceptual 6 / 10



Aprendizaje 7.5 / 10



Creatividad 8 / 10



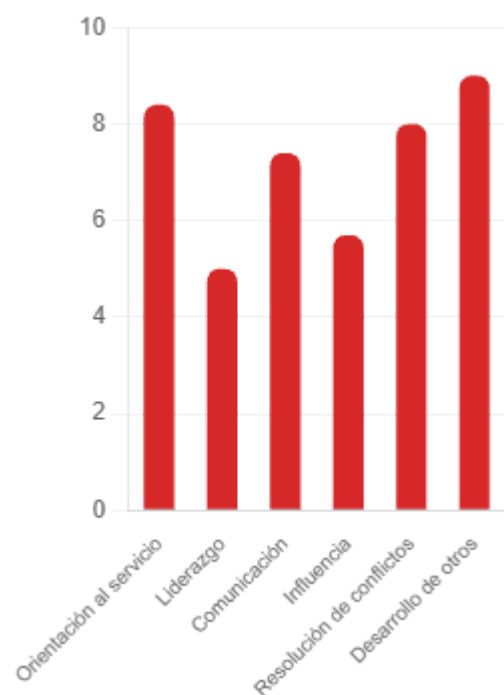
Orientación estratégica 7 / 10



Evalúan las habilidades cognitivas para procesar información, resolver problemas y comprender el entorno. El argumento clave es que permiten analizar y evaluar la realidad de manera subjetiva para tomar decisiones informadas y fomentar la innovación.



Competencias vinculadas al bloque de Movilización



Movilización

Orientación al servicio 8.4 / 10



Liderazgo 5 / 10



Comunicación 7.4 / 10



Influencia 5.7 / 10



Resolución de conflictos 8 / 10



Desarrollo de otros 9 / 10



Representan la capacidad de poder e influencia sobre otros. El argumento principal es que son vitales para involucrar, guiar e inspirar a las personas, logrando que los resultados se produzcan a través de la acción coordinada del equipo.